

Ambitiehotspot

Opbrengsten HU Onderwijs & Onderzoek Festival

23 januari 2020



DESIGN
INNOVATION
GROUP

HU HOGESCHOOL
UTRECHT

HIER KOMT ALLES SAMEN



Ambitiehotspot

Tijdens het HU Onderwijs & Onderzoek Festival 2020

In augustus 2019 is het ambitieplan 'HU in 2026' gepresenteerd. Tijdens het HU Onderwijs en Onderzoek Festival op 23 januari 2020 werden bezoekers verder betrokken bij het ambitieplan. Medewerkers van de HU werden geïnformeerd over de stand van zaken rondom de vijf ambities: de doelstellingen per ambitie, de lopende activiteiten en de activiteiten die in ontwikkeling zijn en nog uit te werken zijn. Bezoekers werden uitgedaagd om vooruit te kijken naar 2026 en na te denken over wat zij willen en gaan merken van de ambities in hun werk op de HU.

Vijf ambitieruimtes

Elke ambities had zijn eigen ruimte op de Ambitiehotspot. Hierin konden bezoekers zich onderdompelen in de activiteiten, doelstellingen en plannen die bij deze ambitie horen. De ambitiehotspot was een plek waar medewerkers van de HU de tijd namen om in gesprek te gaan met elkaar over hun wensen en uitdagingen voor de toekomst. Door aan de slag te gaan met nieuwsberichten uit de toekomst werden bezoekers geprikkeld om de denkstap naar 2026 te maken.

Dit document is een samenvatting en visueel verslag van de opbrengsten van de ambitiehotspot.





Van karavaan tot ambitiehotspot



Cocreatiekaravaan
Bouwstenen verzamelen voor
meerjarenplan van de HU



Ambitieplan HU

Formuleren ambities voor 2026

Ambitieshotspot

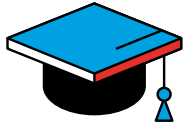
In gesprek met medewerkers
over de ambities (met DIG)

Vervolg

Komen tot implementatieplan



**DIT IS WAT MEDEWERKERS
IN 2026 HOPEN TE MERKEN
VAN DE AMBITIES.**



Studentsucces

Medewerkers merken in 2026 dit van de ambitie

Medewerkers geven aan dat studenten regie moeten hebben, ondersteund door meer coaching, waardoor docenten meer aandacht voor de inhoud kunnen hebben. Regie betekent ook dat studenten zich meer op hun eigen ambitie en interesse kunnen richten. Meer ruimte voor persoonlijk contact

kan studenten hierin stimuleren, wellicht ondersteund door inzichten uit de neurobiologie en door gebruik van AI. De HU biedt brede opleidingen met veel baankansen, die gericht zijn op het omgaan met de complexe vraagstukken uit de samenleving, die continu in beweging zijn.

Onze ambitie

Studenten ontwikkelen zich optimaal als (aankomend) professional, als persoon en als burger.

Studenten pakken de regie over hun eigen leerweg. We bieden daarbij de begeleiding en de veilige leeromgeving die ze nodig hebben.

Dit doen wij door

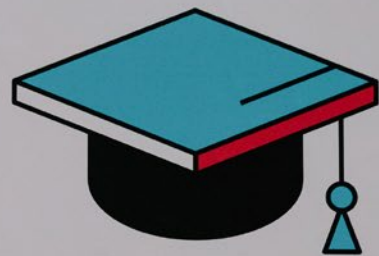
- Student journey
- Intake en matching (LOB-cv, U-talent)
- 100 dagen monitor
- Studentbegeleiding:
- Studenten (m.n. binnen Student Support Centre)
- Klankbordgroepen, co-trainers, buddy's, peer supportgroepen

Leeswijzer

Dit is de één van de vijf ambities uit het ambitieplan 'HU in 2026'

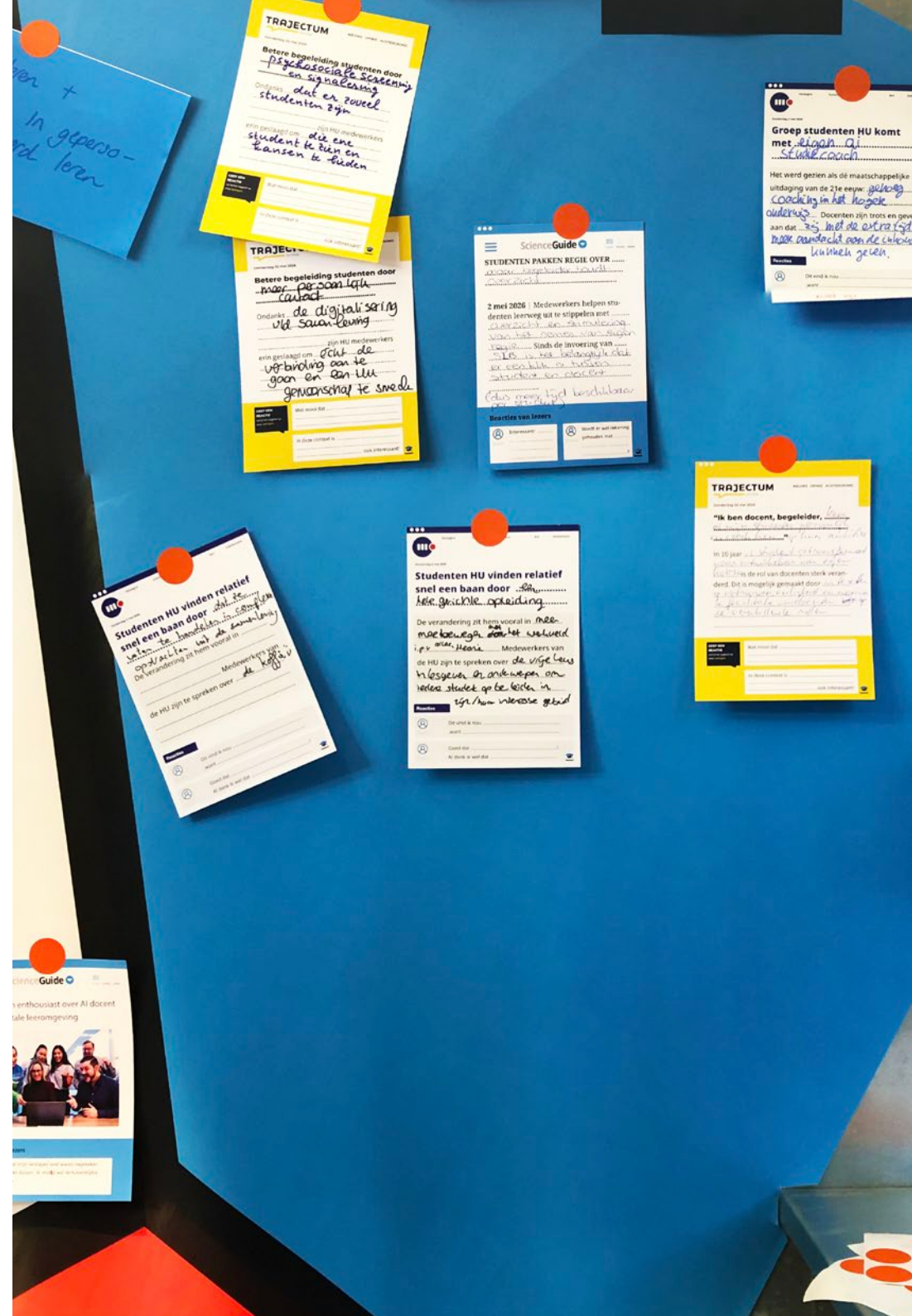
Dit is de samenvatting van de nieuwsberichten van de toekomst die bezoekers van het HU Onderwijs en Onderzoek Festival hebben gemaakt. Hierin gaven bezoekers aan wat zij gaan en willen merken van deze ambitie in hun werk.

Dit is de informatie die bezoekers over deze ambitie konden lezen in de ambitieruimtes. Het zijn de doelstellingen en (geplande) activiteiten. Dit zijn nog niet de definitieve teksten. Deze zullen in het implementatieplan van de ambities worden opgenomen.



STUDENTSUCCES

AMBITIE HOGESCHOOL



TRAJECTUM online
NIEUWS OPINIE ACHTERGROND
Donderdag 02 mei 2026

Betere begeleiding studenten door *psychosociale screening en signalering*

Ondanks *dat er zoveel studenten zijn* zijn HU medewerkers erin geslaagd om *die ene student te zijn en kansen te bieden*

GEEF EEN REACTIE
Lid bij het reageren op onze artikelen

Wat mooi dat

In deze context is

..... ook interessant!

ScienceGuide
Nieuws Doelgroep Zaken

STUDENTEN PAKKEN REGIE OVER *meer begeleider houdt overzicht*

2 mei 2026 | Medewerkers helpen studenten leerweg uit te stippelen met *overzicht en stimulering van het nemen van eigen regie*. Sinds de invoering van *SIS is het belangrijk dat er een klik is tussen student en docent* *(dus meer tijd beschikbaar per student)*

Reacties van lezers

Interessant! Naam

Wordt er wel rekening gehouden met Naam

Voorpagina Economie Tech Entertainment

Donderdag 2 mei 2026

Studenten HU vinden relatief snel een baan door *dat ze weten te handelen in complexe opdrachten uit de samenleving*

De verandering zit hem vooral in

..... Medewerkers van de HU zijn te spreken over *de koffie*

Reacties

Dit vind ik nou ,want

Goed dat!

Al denk ik wel dat

STUDENTENCOÖPS

Voorpagina Economie Tech Entertainment

Donderdag 2 mei 2026

Studenten HU vinden relatief snel een baan door *brede opleiding*

De verandering zit hem vooral in *het feit dat ze nu veel baankeuze hebben*

Medewerkers van de HU zijn te spreken over *het succes van deze verandering*

Reacties

Dit vind ik nou *leuk maar spannend want jack of all trades master of nothing*

Goed dat!

Al denk ik wel dat *ja maar speelsheid dat ze deen lot*

TRAJECTUM online
NIEUWS OPINIE ACHTERGROND
Donderdag 02 mei 2026

Betere begeleiding studenten door *meer persoonlijk contact*

Ondanks *de digitalisering via samenwerking* zijn HU medewerkers erin geslaagd om *echt de verbinding aan te gaan en een klein gemeenschap te smeden*

GEEF EEN REACTIE
Lid bij het reageren op onze artikelen

Wat mooi dat

In deze context is

..... ook interessant!

Donderdag 2 mei 2026

Groep studenten HU komt met *lijn op studiecoach*

Het werd gezien als dé maatschappelijke uitdaging van de 21e eeuw: *gebrek coaching in het hogere onderwijs*. Docenten zijn trots en geven aan dat *zij met de extra tijd meer aandacht aan de inhoud kunnen geven.*

Reacties

Dit vind ik nou *er meer tijd komt!*
want *er een klik moet zijn.*

Goed dat *er meer tijd komt!*
Al denk ik wel dat *er een klik moet zijn.*

Donderdag 02 mei 2026

Betere begeleiding studenten door *breinbewust werken*

Ondanks *de enorme uitdagingen van de complexe maatschappij waarin we leven* zijn HU medewerkers erin geslaagd om *studenten succesvol klaar te stomen door toepassen van neurobiologische inzichten (concentreren, focus, ontspannen)*

GEEF EEN REACTIE
Wat mooi dat

In deze context is ook interessant!

Geef ook aandacht aan het persoonlijke deel van de identiteit.

Realiseer je dat veel studenten zorgtaken thuis hebben.

Donderdag 02 mei 2026

"Ik ben docent, begeleider, *keur* *al mijn studenten persoonlijk* *en coach ben op haar ambities*

In 10 jaar *is studie steeds belangrijker maar er wordt steeds meer verwacht van studenten* is de rol van docenten sterk veranderd. Dit is mogelijk gemaakt door *inbrengen van eigen kennis en ervaringen en het creëren van een veilige omgeving waarin studenten hun kennis en vaardigheden kunnen ontwikkelen*

GEEF EEN REACTIE
Wat mooi dat

In deze context is ook interessant!

Donderdag 2 mei 2026

Studenten HU vinden relatief snel een baan door *en* *kele goede opleiding*

De verandering zit hem vooral in *meer* *meer* *met het verstand* *i.e.v. alle kennis*. Medewerkers van de HU zijn te spreken over *de vrije leersnelheid en de ondersteuning om iedereen te helpen om zijn/haar interesse gebied*

Reacties

Dit vind ik nou
want

Goed dat
Al denk ik wel dat

Studeren + ook in gepersonaliseerd leren



Missiegedreven Opgaven

Medewerkers merken in 2026 dit van de ambitie

Medewerkers zien de noodzaak om aan te sluiten bij de missies. Studenten worden opgeleid om klaar te zijn voor de ontwikkeling buiten het opleidingskader, met de juiste skills en mindset om het verschil te maken. Reflectie in alle lagen van de HU is belangrijk en medewerkers geven aan dat dit geïntensiveerd kan worden: van studenten tot, docenten, management en bestuur. Transparant zijn over wat (nog) niet zo goed gaat en kwetsbaar zijn hoort

hierbij. Medewerkers zien een rol voor de HU als koploper in duurzaamheid, bijvoorbeeld in energiegebruik, papiergebruik, CO2-besparing. En de HU heeft een rol bij externe opgaven, zoals leesvaardigheid van 6-10 jarigen in de regio Utrecht en gezond ouder worden. Hier is interdisciplinaire samenwerking voor nodig, door het projectonderwijs multidisciplinair in te richten.

Leeswijzer

Dit is de één van de vijf ambities uit het ambitieplan 'HU in 2026'

Dit is de samenvatting van de nieuwsberichten van de toekomst die bezoekers van het HU Onderwijs en Onderzoek Festival hebben gemaakt. Hierin gaven bezoekers aan wat zij gaan en willen merken van deze ambitie in hun werk.

Dit is de informatie die bezoekers over deze ambitie konden lezen in de ambitieruimtes. Het zijn de doelstellingen en (geplande) activiteiten. Dit zijn nog niet de definitieve teksten. Deze zullen in het implementatieplan van de ambities worden opgenomen.

Onze ambitie

In ons onderwijs zijn de vier zwaartepunten (duurzaamheid, zorg en welzijn, educatie en digitalisering) leidend zodat de professionals die wij afleveren over relevante skills en competenties beschikken die aansluiten bij de vraag van de arbeidsmarkt.

Ons multidisciplinair onderzoek levert een substantiële bijdrage aan het oplossen van (regionale) maatschappelijke vraagstukken die gerelateerd zijn aan onze vier zwaartepunten en bijdragen aan de innovatie van de beroepspraktijk.

Dit doen wij door

- Centers of Expertise
- Hybride leeromgevingen,
- Uitwerking Sustainable Development Goals
- Regiegroepen digitalisering, zorg en welzijn
- Assortimentsontwikkeling
- Utrecht inc

Wij (gaan) werken aan

- Profilering, zwaartepuntvorming (duurzaamheid, educatie, zorg & welzijn, digitalisering)
- Regiegroep educatie
- Kennisagenda

**MEDEWERKERS
MERKEN DIT
AN DEZE AMBITIE**

[illegible]

large source that _____

to deep content is _____ and interesting?

Andere nieuws uit 2026

ScienceGuide

TREND VAN Interdisciplinaire samenwerking
OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020 is nu op projectmatig multidisciplinair gericht op vooral monodisciplinair werk is nu alle aandacht gericht op multidisciplinaire samenwerking tussen studenten/docenten

Reacties van lezers

Interessant

Wordt er wel rekening gehouden met

TRAJECTUM
2018

Donderdag 22 mei 2018

Medewerkers HU spelen cruciale rol in het persoonlijke welzijn jonge studenten.

Eindelijk leiden we studenten op voor de ontwikkelings buiten het oedeleynskader, skills en mindset.

Het had wat voeten in de aarde, maar sinds het inferisies van coedat- en Lerij klijmmen.

zien we positieve resultaten.

Wat mooi dat

In deze context is

ook interessant!



Scienceguide

TREND VAN met de billen bloot
aan de bus 2
metagroot OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020

WAT BETEKENT DIT VOOR JOU DE KOMENDE ZES JAAR?

**MAAK EEN
NIEUWSBERICHT
VAN DE TOEKOMST**

ScienceGuide

END VAN ... MISSIE GEOREZEN
AMBITIE

OP DE HU ZET DOOR

mei 2026 | Na de ommeswaai in 2020

nu DE WAL MET SLEIP AAN
ET KRAAN

Waar voorheen

ScienceGuide

TREND VAN ... **MISSIE, SECREVEN
4MIBITE** ...
... OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020 is nu

**DE WAL HET SUIPP AAN
HET KOREN** Waar voorheen
EN COORT DE HU DAT WELZIJN
NIET ACS ... **in grote aandacht**
gericht op **KOSTENPOST WOORD**
GEIEN, MAAR GELD +
KWALITEIT OPLEVERT

Reacties van lezers

 Intermezzant

 Wordt er wel rekening gehouden met

de billen bloot
struik 2

Interessant:

Wurd' er viel Reaktion
gehouden met

Onderzoek van de HU zorgt voor doorbraak in groene & beweegvriendelijke leefomgeving onder wonen

De HU heeft met zijn multidisciplinaire onderzoeksprogramma op het gebied van groene & beweegvriendelijke leefomgeving in de afgelopen 4 jaar een doorbraak bewerkstelligd in het welbevinden van onderen in de grote steden.

Reacties van lezers

Interessant!	Wird er wat rekening gehouden met
☐ ☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

ScienceGuide

TERUGBLIK OP 5 JAAR SDG'S BIJ DE HU

Wat is de impact van de SDG's bij de HU?

2 mei 2026 | Sinds de lancering van de SDG's in 2016 is er veel aandacht voor de SDG's. En vele andere hogescholen volgen het voorbeeld van de HU, waar de SDG's al sinds 2015 een belangrijk onderdeel zijn van de curriculum.

Reacties van Jeroen

De HU doet al best wel andere dingen.

TOP!

TRAJECTUM
NEDERLANDSE OPENBARE DIENST
Dienstverlening 02 mei 2024
Medewerkers My spelen cruciale rol in het stimuleren van de kennis

TRAJECTUM
NEDERLANDSE OMROEP
KUNSTEN- en CULTUURPROGRAMMA
Dinsdagavond 20 maart 2008

Medewerkers HV spelen cruciale rol in het stimuleren van de kennisconomie

"Eindelijk leiden we studenten op voor een leven lang doorleren en ontwikkelen"

Het had wat voeten in de aarde, maar kinds onderwijs voor professionals gestimuleerd worden zien we positieve resultaten.

Wat moet dat

What mood did

Onderzoek van de HU zorgt voor doorbraak in *biomedische wetenschappen*

De HU heeft met zijn multidisciplinaire onderzoeksprogramma op het gebied van *beoordeling bestaande gebouwen* in de afgelopen 4 jaar een doorbraak bewerkstelligd op *het gebied van de bouw en de omgeving*.

Reacties van lezers

Interessante!

Waarom is het interessant?



Science

TERUGBLIK OP 5 JAAR SDG'S BIJ DE HU

2 mei 2026 | Sinds de lancering van
papierloze werken
binnen aan papier en CO₂
beperkt. En vele andere hogescholen
volgden het voorbeeld van de HU, waar-
door in 2026 heel H2O- Neder-
land zonder printers en
studieboeken werkt.

Reacties van lezers

 Beste voorstel:

 Vindt u wel rekening
gehouden met



TRAJECTUM
opinion
 advies • adviesbureau

Prinses Amalia opent kenniscentrum.

Hier maak ik mijn verspreide gedachten in fragmenten als denkbeelden en vragen voor professionals om elkaar te ondersteunen en ervaringen te delen.

Prinses Amalia opent kenniscentrum
Het najaar heeft vernieuwde gebouwen te bieden: als ontmoetingsplek voor professionals om elkaar te ontmoeten en ervaringen te delen.

ScienceGuide

Onderzoek van de HU zorgt voor doorbraak in *leeseducatie*

De HU heeft met zijn multidisciplinaire onderzoeksprogramma op het gebied van *bevordering leesvaardigheden* in de afgelopen 4 jaar een doorbraak bewerkstelligd op *het leesniveau van 6-10-jarige in de regio Utrecht*

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

WAT BETEKENT DIT VOOR JOU DE KOMENDE ZES JAAR?

MAAK EEN NIEUWSBERICHT VAN DE TOEKOMST

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU spelen cruciale rol in *het bewustmaken en positieve van studenten in de rol die zij kunnen hebben in de*

"Eindelijk leiden we studenten op voor..... *het werken aan duurzame oplossingen van complexe uitdagingen die de grenzen van hun vakgebied*

Het had wat voeten in de aarde, maar sinds *het multidisciplinaire project onderwijs IV de praktijk* zien we positieve resultaten.

GEF EEN REACTIE

Wat mooi dat

In deze context is

ook interessant!

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU spelen cruciale rol in *het stimuleren van de kennisopbouw*

"Eindelijk leiden we studenten op voor..... *een leven lang doorleren en ontvullen*

Het had wat voeten in de aarde, maar sinds *opleiding voor professionals* worden *gestimuleerd* zien we positieve resultaten.

GEF EEN REACTIE

Wat mooi dat

In deze context is

ook interessant!

ScienceGuide

TERUGBLIK OP 5 JAAR SDG'S BIJ DE HU

2 mei 2026 | Sinds de lancering van *papierloze werken* in 2020 is er *tonnen aan papier en CO2 bespaard*. En vele andere hogescholen volgden het voorbeeld van de HU, waardoor in 2026 *heel H2O - Nederland zonder printers en studieboeken werkt*.

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

ScienceGuide

TREND VAN *Interdisciplinaire samenwerking* OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020 is nu *90% van project onderwijs multidisciplinair ingericht*. Waar voorheen *vooral monodisciplinair werd gewerkt* is nu alle aandacht gericht op *multidisciplinaire samenwerking tussen studenten/docenten/docenten*.

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

ScienceGuide

TREND VAN *MISSIE GEDEELTEN AMBITIE* OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020 is nu *DE WAL HET SCHAAP AAN HET KENEN*. Waar voorheen *EN COMGT DE HU DAT WELZIJN NIET AFS* is nu alle aandacht gericht op *KOSTENPOST WORDT GELEEN, MAAR GELD + KWALITEIT OPLEVERT*.

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

TRAJECTUM
online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU spelen cruciale rol in het persoonlijke welzijn van jonge studenten

“Eindelijk leiden we studenten op voor de ontwikkeling buiten het onderwijs: kader, skills en mindset.”

Het had wat voeten in de aarde, maar sinds het intensieve contact- en leermomenten zien we positieve resultaten.

GEEF EEN REACTIE
Uw reactie helpt ons te verbeteren

Wat mooi dat

In deze context is

..... ook interessant!

ScienceGuide

NIEUWS DOSSIERS ZOEKEN

TREND VAN met de billen bloot aan door besturen & management OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020 is nu de HU / en dus ook het CVB) openen en kwetsbaarder

..... Waar voorheen De HU vooral communiceert waar we goed op scoren is nu alle aandacht gericht op leven van de dingen die (nog) niet zo goed gaan

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

ScienceGuide

NIEUWS DOSSIERS ZOEKEN

TREND VAN met de billen bloot aan door besturen & management OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020 is nu de HU / en dus ook het CVB) openen en kwetsbaarder

..... Waar voorheen De HU vooral communiceert waar we goed op scoren is nu alle aandacht gericht op leven van de dingen die (nog) niet zo goed gaan

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

ScienceGuide

NIEUWS DOSSIERS ZOEKEN

Onderzoek van de HU zorgt voor doorbraak in gezond onder worden

De HU heeft met zijn multidisciplinaire onderzoeksprogramma op het gebied van groene & bewegingsvriendelijke leef- omgeving in de afgelopen 4 jaar een doorbraak bewerkstelligd in het welbevinden van anderen in de grote steden.

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

ScienceGuide

NIEUWS DOSSIERS ZOEKEN

TERUGBLIK OP 5 JAAR SDG'S BIJ DE HU

Laat indrukwekkende resultaten zien

2 mei 2026 | Sinds de lancering van het SDG programma in 2020 is er een sterke versnelling ontstaan. En vele andere hogescholen volgden het voorbeeld van de HU, waardoor in 2026 het merendeel van de hogescholen de helft minder energie verbruikt dan in 2020. Bij de HU is dat inmiddels 65% minder!

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

TOP!



Leven Lang Ontwikkelen

Medewerkers merken in 2026 dit van de ambitie

De HU heeft kwaliteit in huis en medewerkers geven aan dat er ruimte is om hiermee de HU internationaal meer op de kaart te zetten. Gedreven studenten, die weten wat ze willen en kunnen, worden door docenten geïnspireerd en gestimuleerd om zich persoonlijk te ontwikkelen. Zo helpen ze studenten bij het vormen van een 'learner identity'. Transactional learning maakt plaats voor transformational learning en dit leidt tot tevreden, krachtige en gebalanceerde studenten. Zij kunnen zelf vanuit kennis en liefde voor cultuur, kunst en maatschappij hun leven vorm geven. Studenten worden opgeleid tot

bevlogen professionals met flexibele expertise in leer- en werkomgevingen. Een goede werk/privé balans wordt als belangrijk gezien en er is aandacht voor werkdruk en ondersteuning op planning en proces. Medewerkers geven aan dat herinvoering van de studiefinanciering het onderwijs toegankelijker maakt en leidt tot meer studentsucces, zeker voor de groepen voor wie leven lang leren bedoeld is. Met toegankelijk post-initieel onderwijs en deeltijdopleidingen zorgen we dat professionals hun ambities kunnen waarmaken en zo een boost geven voor de Nederlandse kenniseconomie.

Leeswijzer

Dit is de één van de vijf ambities uit het ambitieplan 'HU in 2026'

Dit is de samenvatting van de nieuwsberichten van de toekomst die bezoekers van het HU Onderwijs en Onderzoek Festival hebben gemaakt. Hierin gaven bezoekers aan wat zij gaan en willen merken van deze ambitie in hun werk.

Dit is de informatie die bezoekers over deze ambitie konden lezen in de ambitieruimtes. Het zijn de doelstellingen en (geplande) activiteiten. Dit zijn nog niet de definitieve teksten. Deze zullen in het implementatieplan van de ambities worden opgenomen.

Onze ambitie

Het aandeel werkende professionals dat onderwijs volgt bij de HU is substantieel. Daartoe leveren we flexibel (post-initieel) onderwijs dat inspeelt op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

De doorstroom vanuit alle onderwijsniveaus is optimaal.

Dit doen wij door

- Een omvangrijk cursusaanbod, waar jaarlijks zo'n 25.000 professionals gebruik van maken
- Pilots flexibilisering in deeltijd (experiment leeruitkomsten)
- Pilot flex (voltijd)
- Ontwikkeling AD Academy (Associate Degree)
- Master-assortiment

- Beroepsonderwijs Utrecht (samenwerking MBO-HBO)

Wij (gaan) werken aan

- Reduceren uitval
- Wisselstroom met UU
- Uitbreiden dringend studieadvies
- (Meer) aandacht studentsucces havist
- Uitbreiden mogelijkheden gepersonaliseerd onderwijs

- Doorontwikkeling ontwikkelmogelijkheden docenten
- Teaching & Learning Network (TLN)
- Alumnibeleid

Bedrijven
outcourcen
HR / personeels-
ontwikkeling
door HU in hun
te halen.

In 2026 zou onderzoek van Hu niet
alleen regionaal MAAR internationaal
op de kaart moeten staan. Zorg
dat goede onderzoeksinitiatieven
ook buiten Nederland gestuurd
worden door persoonlijke
ontwikkelingsfondsen (individueel
& teams). Wees ambitieus -
we hebben kwaliteit in huis &
kunnen meer!

ScienceGuide

DOOR
STIJGEND AANTAL PROFESSIONALS
DAT ONDERWIJS VOLGT BIJ DE HU

2 mei 2026 | De toestroom aan profession-
als is te wijten aan toegenomen
aanpak van de hu in het onderwijs
en dat heeft grote
gevolgen voor de hu in het onderwijs
en dat heeft grote
gevolgen voor de hu in het onderwijs
en dat heeft grote
gevolgen voor de hu in het onderwijs

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening
gehouden met

TRAJECTUM

Donderdag 02 mei 2026

Groep van studenten die weten
wat ze willen & kunnen
maakt het
onderwijs meer gepersonaliseerd

En dat trekt vooral gemotiveerde
en andere geleerden
studenten
Dit zou niet mogelijk zijn zonder
docenten die persoonlijke
ontwikkeling stimuleren
van
medewerkers.

Wat mooi dat

In deze context is

ook interessant!

TRAJECTUM

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU enthousiast over
persoonlijke naar toekomst
van persoonlijke naar toekomst
van persoonlijke naar toekomst

In 2020 is besloten om dit te gaan
uitvechten samen met andere hogescholen
De aandacht voor hoe studenten
vaardigheden leren van leren
lang leren leidt volgens
medewerkers tot top professionals!

Wat mooi dat de geleerden met samen toelaten gaan werken
In deze context is

ook interessant!

De HU staat in de top 3 als
plek voor studenten
die ontwikkelen als
krachtige burgers, en
vanuit kennis en liefde
voor cultuur, kunst en
maatschappij alt actief
hun leven vorm kunnen
geven.

Reacties

Dit vind ik belangrijk
jaarte aan rechten & plicht

Goed dat

Al denk ik wel dat

De HU staat in de top 3
scholen en universiteiten

de goede werk/privé
zorgt voor enthousiasme
doen, dat komt he
ler goede. Dit uit sich
niveau van afgehu
win/win.

Reacties

Dit vind ik ook
jaarte de bekken

Goed dat

Al denk ik wel dat

Pas op met begeleiden
dat het vooral over
het proces moet
gaan

Ondersteun de student
met planning en te
maken stappen Niet
op in houd. inhoud &

TRAJECTUM

Donderdag 02 mei 2026

Groep van studenten & medewerkers
maakt het
onderwijs meer gepersonaliseerd

En dat trekt vooral enthousiaste & ph.d. en mentoren
mentoren

Wat mooi dat de geleerden met samen toelaten gaan werken
In deze context is

ook interessant!

ScienceGuide

Studenten enthousiast over AI docent
in de digitale leeromgeving.

In 2026 is er geluk
weer 'studiefinanciering'
waardoor het voltijd onderwijs
weer toegankelijk is



Leven Lang Ontwikkelen

In 2026 zou onderzoek van HU niet alleen Regionaal MAAR International op de kaart moeten staan. Zorg dat goede onderzoeksinitiatieven ook buiten lectoraten geskurd worden door persoonlijke ontwikkel fondsen (individueel & teams). Wees ambitieus - we hebben kwaliteits in huis & kunnen meer!

Bedrijven
outcources
HR / personeels-
ontwikkeling
door HU in huis
te halen.

Het herinvoeren van
de studiefinanciering
(zodat voltijd studenten die op
dit moment teveel deeltijdopleiden
gaan doen weer op de voor hen
juiste plek aan hun student succes
kunnen werken)

TRAJECTUM online
NIEUWS OPINIE ACHTERGROND
Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU enthousiast over EMBEDDED LEARNING

In 2020 is besloten om meer te bewegen
De aandacht voor stem, geur, geluid
→ alle zintuigen leidt volgens
medewerkers tot werken met hoofd, hart,
& handen.

GEEF EEN REACTIE
Lid bij het register op
dit moment

Wat mooi dat

In deze context is
..... ook interessant!

ScienceGuide
meerambtelijk voorgemerkte
STIJGEND AANTAL PROFESSIONALS
DAT ONDERWIJS VOLGT BIJ DE HU

2 mei 2026 | De toestroom aan profession-
nals is te wijten aan toegevoegde waarde
van HU onderwijs middels
het 21e eeuwse onderwijs
En dat heeft grote
gevolgen voor leven lang leren
het ontwikkelen van ambities voor
professionals en meer

Reacties van lezers

Interessant!
Naam

Wordt er wel rekening
gehouden met
Naam

TRAJECTUM online
NIEUWS OPINIE ACHTERGROND
Donderdag 2 mei 2026

De HU staat in de top 3 AS
plek waar studenten
zich ontwikkelen als
krachtige burgers, en
vanuit kennis en liefde
voor cultuur, kunst en
maatschappij zelf actief
hun leven vorm kunnen
geven.

Reacties

Dit vind ik nou belangrijk
want dit aan rechten & plicht

Goed dat
Al denk ik wel dat

TRAJECTUM online
NIEUWS OPINIE ACHTERGROND
Donderdag 02 mei 2026

**Excellente studenten & leerzaam
klasgenoten** maakt het
onderwijs meer gepersonaliseerd

En dat trekt vooral enthousiasme &
professionals & experts
mentoren

Dit zou niet mogelijk zijn zonder
Inzet motivatie &
skills van
medewerkers.

GEEF EEN REACTIE
Lid bij het register op
dit moment

Wat mooi dat professionals
in samenwerking

In deze context is interactie
samenwerken en & leren
Ratio's ook interessant!

In 2026 is er gelukkig
weer 'studiefinanciering'
waardoor het voltijd onderwijs
weer toegankelijk is
voor jongeren.
(veel van deze jongeren
gaan nu 'financieel
gedwongen' deeltijd
onderwijs doen
⇒ dat is niet goed voor
hun student succes
en ook niet goed
voor studenten voor wie
leven lang leren is bedoeld)

Donderdag 2 mei 2026

De HU staat in de top 3

Van meest technische studenten + docenten!

Reacties

Dit vind ik nou
want

Goed dat
Al denk ik wel dat

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU enthousiast over

Transformatie naar
In 2020 is besloten om *een Transactieland*
De aandacht voor
..... leidt volgens
medewerkers tot *terecht, balanced*
volwassenheid en gebalanceerd
inbrengen & kennis

Wat mooi dat

In deze context is
..... ook interessant!

Pas op met begeleiden
dat het vooral over
het proces moet
gaan.

Ondersteun de student
met planning en te
maken stappen. Niet
op in houd. Inhoud is
persoonlijk.

Donderdag 02 mei 2026

Gerevon Studenten die weten waken willen & kunnen... maakt het onderwijs meer gepersonaliseerd

En dat trekt vooral *gemak, verdede*
en andere gedreven
studenten
Dit zou niet mogelijk zijn zonder
docenten die persoonlijke
ontwikkeling, stimuleren
& inspireren van
medewerkers.

Wat mooi dat

In deze context is
..... ook interessant!

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU enthousiast over

De afkondering naar breiden
van flexibele expertise in leer/werkomgeving

In 2020 is besloten om *dit te gaan*
uit voeren samen met andere Hogescholen
De aandacht voor *hoe studenten*
vaardigheden leren voor hun
lange leren leidt volgens
medewerkers tot *top professionals!*

Wat mooi dat *geeschieden meer*
samen zullen gaan werken!

In deze context is
..... ook interessant!

Donderdag 2 mei 2026

De HU staat in de top 3 *van* *scholen en werkgevers*

de goede werk/privé balans
zorgt voor enthousiaste beoogde
doel, dat komt het onderwijs
ter goede. Dit zit zich in het
niveau van afgestudeerden.
win/win.

Reacties

Dit vind ik nou *ook*
want *die balans = in*
school

Goed dat

Al denk ik wel dat

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU enthousiast over

In 2020 is besloten om *echt ink gaan op*
wat medewerkers en studenten
De aandacht voor *ontweiden maats.*
-werkzaam (van studenten en docenten)
-betre faciliteit
van studenten en docenten b.v. Huiding
lagere werkdruk waardoor ze
studenten beter kunnen faciliteren

Wat mooi dat

In deze context is
..... ook interessant!

2 mei 2026 | De toestroom aan professionals is te wijten aan *Deelplan 2, 3, 4*
en de toename van de
aanpak onderwijs

DOOR STIJGEND AANTAL PROFESSIONALS DAT ONDERWIJS VOLGT BIJ DE HU

En dat heeft grote
gevolgen voor *Meduland 2*
aan de HU

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening
gehouden met *opdrak*
& gelden naar voor
in taal onderwijs?



HU-gemeenschap

Medewerkers merken in 2026 dit van de ambitie

Ruimte voor ontmoeting en kruisbestuiving staat centraal in wat medewerkers willen zien in deze ambitie. Dit betekent o.a. meer nieuwe samenwerkingen tussen afdelingen, labs, opleidingen én de buitenwereld. Er is behoefte aan ruimte om elkaar te ontmoeten, bijvoorbeeld op een fysieke plek voor studieverenigingen, via labfestivals en meer in de stad

Utrecht. Ook is er ruimte nodig in het rooster. Uiteraard moeten deze gemeenschappen wel inclusief zijn, zo maakt gebarentaal de gemeenschap toegankelijk. Medewerkers geven aan dat een strakke employer journey kan helpen om medewerkers met de juiste kwaliteiten te vinden en houden. Docenten worden gezien als hét kapitaal van de HU.

Leeswijzer

Dit is de één van de vijf ambities uit het ambitieplan 'HU in 2026'

Dit is de samenvatting van de nieuwsberichten van de toekomst die bezoekers van het HU Onderwijs en Onderzoek Festival hebben gemaakt. Hierin gaven bezoekers aan wat zij gaan en willen merken van deze ambitie in hun werk.

Dit is de informatie die bezoekers over deze ambitie konden lezen in de ambitieruimtes. Het zijn de doelstellingen en (geplande) activiteiten. Dit zijn nog niet de definitieve teksten. Deze zullen in het implementatieplan van de ambities worden opgenomen.

Onze ambitie

Studenten, medewerkers en alumni voelen zich thuis, weten zich gekend en krijgen gelijke kansen. Daartoe stimuleren we participatie en gemeenschapsvorming.

We zijn een netwerkorganisatie met hechte in- en externe verbindingen, tussen en over vakgebieden heen.

Dit doen wij door

- Honours
- Inzet middelen Kwaliteitsafspraken tbv community-building
- HU helpt
- Campus concept voor ontmoeting
- Studiedagen directeuren en leidinggevendendagen
- Teamcoaches

Wij (gaan) werken aan

- Teaching & Learning Network
- Activiteiten ihkv de kwaliteitsafspraken: Student Support Centre, Onbelemmerd studeren, Studentbegeleiding/Huiskamer, Student Career Centre, Honours community, Interdisciplinaire honours-trajecten
- In alle opleidingen passende leerteams en adoptie van de visie op studentbegeleiding

Donderdag 02 mei 2026

HU legt werving docenten (tijdelijk) stil... kwaliteit gevonden & behouden

De dienst HR kan de instroom niet meer aan. Sinds de invoering van een strakke employee journey met goede en is wer...

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

WERKING TUSSEN Onderzoek en Kenniscentrum Sociale Wetenschappen

Op initiatief van onderzoek en onderwijs is er nu een HU kennisgemeenschap waar jong en uitloper aan kennis...

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



Goed dat Al denk ik wel dat

ook interessant!

Reacties



Dit vind ik nou want



HU-gemeenschap

MEER
AANDACHT <sup>uigh
Ooch
De Bril
vot-ten</sup>
VOOR ONS
BELANGRIJKSTE
"productiemiddel"
DE DOCENT

De medewerkers/
docenten centraal
in beleidsstukken als
'kapitaal' van de HU
die alle doelstellingen
van 2026 überhaupt
mogelijk maken. Zonder
Docenten géén doel-
stellingen en géén
goed geprofileerde HU.

ScienceGuide

SAMENWERKING TUSSEN HU
EN SAMENLEVING
LEIDT TOT
SAMENLEVING 3.0

2 mei 2026 | Op initiatief van STUDENTEN
VS HU
is er nu EEN NIEUWE
HOTSPOT IN UTRECHT, WAAR
IEDEEN, DOOR STUDENTEN GE
En dat is te merken op de HU: PHND
ER IS GEEN STAART MEER
OP
DE USP: IEDEREEN IS ANDER
DE MENSEN

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening
gehouden met

ScienceGuide

SAMENWERKING TUSSEN verschillende
oplossingen + samenwerking
toest LEIDT TOT functionele
communicatie

2 mei 2026 | Op initiatief van
is er nu
En dat is te merken op de HU:
Nederlandse Gebarentaal op de HU

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening
gehouden met

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

Donderdag 02 mei 2026

HU legt werving docenten (tijdelijk) stil voor het jaar 2026

De dienst HR kan de instroom niet meer
aan. Sinds de invoering van vroge toel
in het rooster

is werken op de HU veel aangenamer
en krijgen medewerkers de tijd
om zich te ontwikkelen op een
laag drempelige manier

GEEF EEN REACTIE

Let bij het reageren op
onze spiegel

Wat mooi dat

In deze context is

..... ook interessant!



ScienceGuide

SAMENWERKING TUSSEN de verschillende labs op de HU LEIDT TOT Kruisbestuiving

2 mei 2026 | Op initiatief van het juridisch innovatielab is er nu een labfestival

En dat is te merken op de HU: Het werkveld vindt ons makkelijk en veel.

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

Donderdag 02 mei 2026

HU legt werving docenten (tijdelijk) stil: kwaliteit wordt gevonden & behouden

De dienst HR kan de instroom niet meer aan. Sinds de invoering van een strakke employee journey met goede op is werken op de HU een gewild en daardoor nu een schaars goed

GEEF EEN REACTIE

Wat mooi dat

In deze context is

ook interessant!

ScienceGuide

TEAMCOACHES HU ZORGEN VOOR inclusieve gemeenschap binnen Hq. waar alles toegankelijk is voor iedereen.

2 mei 2026 | Sinds de invoering van Nieuwlonse gekanten haal binnen HU.

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

ScienceGuide

HU gaat samenwerking aan met bedrijven in het werkveld

Gisteren werd door het ministerie bekend gemaakt dat bedrijven betere resultaten De verwachtingen zijn groot: medewerkers aan op hun werkveld waardoor er veel efficiënter wordt gewerkt

Reacties

Dit vind ik nou ,want beten

Goed dat !

Al denk ik wel dat

ScienceGuide

HU gaat samenwerking aan met Interne Afdelingen en Studieverenigingen

Gisteren werd door Jan Bogerd bekend gemaakt dat Studenten zich thuis kunnen voelen De verwachtingen zijn groot: medewerkers Zien studieverenigen centraal geplaatst in de gebouwen met huis kamers voor ontmoeting + koffie & thee

Reacties

Dit vind ik nou ,want

Goed dat !

Al denk ik wel dat

ScienceGuide

SAMENWERKING TUSSEN Onderzoek van het kenniscentrum Sociale Innovatie met andere labs LEIDT TOT veel meer studenttevredenheid

2 mei 2026 | Op initiatief van andere labs is er nu een HU kennis-gemeenschap waar jong en oud in en uitlopen om kennis te halen En dat is te merken op de HU: en brengen levenslang vanaf 1vraag tot en met masteropleiding

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

ScienceGuide

HU gaat samenwerking aan met Bewoners van Utrecht

Gisteren werd door Gemeente Utrecht bekend gemaakt dat de HU weer de stad ingaat De verwachtingen zijn groot: medewerkers vinden het eigenlijk veel leuker dan de Dijkhof

Reacties

Dit vind ik nou ,want

Goed dat !

Al denk ik wel dat

ScienceGuide

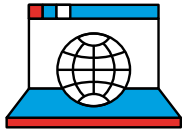
TEAMCOACHES HU ZORGEN VOOR voor (pre-) pensioen + (post-) gepensioneerd

2 mei 2026 | Sinds de invoering van De is er een grote toename in

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met



Digitalisering

Medewerkers merken in 2026 dit van de ambitie

Medewerkers geven aan te willen merken dat digitalisering zorgt voor efficiënter en effectiever onderwijs. Vanuit één portaal ondersteunt het systeem de interactie met studenten en zorgt het voor zelfregie en eigenaarschap van studenten. Uiteraard moeten alle medewerkers wel behendig zijn met de mogelijkheden die digitali-

sering biedt. Niet alleen het onderwijs verandert door toenemende digitalisering; digitalisering heeft brede invloed op maatschappelijke vraagstukken en op de beroepspraktijk. Dat vraagt om digitaal onderlegde docenten. Algoritmes maken datagedreven onderwijs mogelijk, maar zijn niet onomstreden.

Leeswijzer

Dit is de één van de vijf ambities uit het ambitieplan 'HU in 2026'

Dit is de samenvatting van de nieuwsberichten van de toekomst die bezoekers van het HU Onderwijs en Onderzoek Festival hebben gemaakt. Hierin gaven bezoekers aan wat zij gaan en willen merken van deze ambitie in hun werk.

Dit is de informatie die bezoekers over deze ambitie konden lezen in de ambitieruimtes. Het zijn de doelstellingen en (geplande) activiteiten. Dit zijn nog niet de definitieve teksten. Deze zullen in het implementatieplan van de ambities worden opgenomen.

Onze ambitie

De HU gebruikt digitalisering en data voor vernieuwing, verbetering en flexibilisering met aandacht voor mens en cultuur (generiek spoor digitalisering).

De HU is met aansprekend en relevant onderwijsaanbod, hoogwaardige kennisontwikkeling en innovatieve samenwerking de partner in de regio voor digitale transitie (specifiek spoor digitalisering).

Dit doen wij door

- Regiegroep digitalisering
- Digitaliseringsagenda
- Onderwijsvisie met digitalisering
- (Doorontwikkeling) DLO (digitale leeromgeving)
- Digi-labs/proeftuinen

Wij (gaan) werken aan

- Tech Community
- Programma Fundament voor data gedreven onderzoek
- Doorontwikkeling digitaliseringsagenda naar

- gezamenlijke strategie en synchrone ontwikkeling in de lijn
- Digitaal vaardige medewerkers en studenten
- Learning/student/data analytics
- Onderwijs, begeleiding en toetsen (nano, digitaal)
- Een herkenbaar profiel voor de HU, waarbinnen het werken aan digitaal professionalisme en digitale oplossingen van, voor en met de professional, beroepspraktijk en samenleving centraal staan.
- Een afgestemd

- onderzoeksprogramma op het thema van digitalisering op arbeidsmarkt, beroepspraktijk en regionale vraagstukken.
- Versterking van ons master- en post-initieel aanbod ohtv datascience en digitalisering en versnelling van de digitale transformatie van AD- en bacheloropleidingen.
- Ontwikkeling van klein- en grootschalige hybride leer- en onderzoeksomgevingen

Donderdag 2 mei 2026

Slimme data: de slimme mens

geïntroduceerd op de HU

Medewerkers zijn verdeeld. Veel mensen vinden de werkwijze innovatief en passen bij de werkwijze en algoritmes die kan met AI beschikbare zijn, maar er zijn ook mensen die niet van hebben en het ethische aspect van data betrekken

Reacties

Dit vind ik nou goed dat ik heb, want data zegt veel over het gedrag en de wensen van mensen

Goed dat!

Al denk ik wel dat

ScienceGuide

TREND VAN Digital Divide onderzocht anders... OP DE HU ZET DOOR

2 mei 2026 | Na de ommezwaai in 2020 is nu sociale innovatie van digitalisering vernoemd. Waarvoorheen is nu alle aandacht gericht op iedereen en meer dan.

Reacties van lezers

Interessant!

Wordt er wel rekening gehouden met

Donderdag 2 mei 2026

Vernieuwende digitale aanpak HU voor Studenten

Na jaren van traditionele leerwijze en berekening is de draai nu gemaakt. De HU is volledig overgestapt op het gebruik van met digitale tools en met als doel om Studenten te helpen om extra skout te kunnen gebruiken met betrekking tot de berekeningen en de onderzoeken

Reacties

Dit vind ik nou!

,want

Goed dat!

Al denk ik wel dat

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

Donderdag 02 mei 2026

"Digitalisering begint bij STABILITEIT, BEROOPLAATSBARHEID en BESCHIKBAARHEID"

Dit zijn de woorden van van de HU. Nu is de tijd voor SAMEN GOEDE DINGEN DOEN

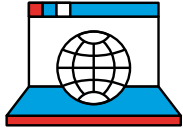
Daarom moeten we stoppen met IEDERE KWALITEITEN

GEEF EEN REACTIE

Wat mooi dat

In deze context is

... ook interessant!



Digitalisering

meer interactie
meer eigenaarschap
van studenten

- eerste 2 jaar geen flexibiliteit
geen efen verwezen. Eerst de
technische basis.

we moeten
naar flexibeler
ict-systemen.



Donderdag 2 mei 2026

Vernieuwende digitale aanpak HU voor

Na jaren van *af zinken af ontkomen* is de draai nu gemaakt.

De HU is volledig overgestapt op *een interactief perspectief* met als doel om *context met betere omgeving & keuzestelling*

Reacties

Dit vind ik nou *top* want *dat gaat komen!*

Goed dat !
Al denk ik wel dat

Donderdag 02 mei 2026

Medewerkers HU enthousiast over

DIGITALE PROFESSIONALISERING

In 2020 is besloten om *lederen aansluitend bij hun behoeften te professionaliseren* leidt volgens *tot* medewerkers *die weten hoe zij digitale didactiek kunnen inzetten*

GEEF EEN REACTIE
Wat mooi dat
In deze context is
..... ook interessant!

Donderdag 2 mei 2026

Slimme *Rooske* geïntroduceerd op de HU

Medewerkers zijn verdeeld. Veel mensen vinden *dat het nu te makkelijk is geworden* maar er zijn ook mensen die *het jammer vinden dat de rooster vanzelf geleid worden*

Reacties

Dit vind ik nou ,want
Goed dat !
Al denk ik wel dat

Donderdag 02 mei 2026

"Digitalisering begint bij *alles* *haren handboek hebben op een online platform* " (bijvoorbeeld bij een afstudeerproject.)

Dit zijn de woorden van *Nadia van Gene Gerekts (oud-student)* van de HU. Nu is de tijd voor *Gemak en overzicht* Daarom moeten we stoppen met *allez verschillende internet links die horen bij de HU en volgen dat alles op een plek te vinden is.*

GEEF EEN REACTIE
Wat mooi dat
In deze context is
..... ook interessant!

Donderdag 2 mei 2026

Slimme Data-driven ondernemingsvormen

geïntroduceerd op de HU

Medewerkers zijn verdeeld. Veel mensen vinden ..deze.. ..werk.. ..innovatief en.. ..passend.. ..bij de.. ..werken en algoritmes die.. ..lan uit A? beschikbaar zijn.. .., maar er zijn ook mensen die ..werk.. ..hebben en de ethische aspect van data bekriften

Reacties

Naam Dit vind ik nou ..goed, dat dit gebeurd.. ..want data zegt veel over het gedrag en de mensen van mensen

Naam Goed dat ..! Al denk ik wel dat ..

Donderdag 02 mei 2026

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

"Digitalisering begint bij ..alles.. ..inbaar en logisch.. ..maken.. .."

Dit zijn de woorden van ..een hele.. ..(leuke docent :)).. ..van de HU. Nu is de tijd voor ..de.. ..ip v delen en een.. ..praken.. ..Daarom moeten we stoppen met ..dat gerout en.. ..gewoon mee ontwikkelen

CEEF EEN REACTIE
Wat mooi dat ..
In deze context is ..
ook interessant!

Donderdag 2 mei 2026

Utrecht- nieuw traject Uithoflijn bijna in gebruik.

De zogenaamde Uithoflijn die Utrecht centraal met de Uithof verbindt is doorgetrokken. De lijn rijdt nu verder naar station Amersfoort en Driebergen Zeist. Na het testen van de tram kan deze medio 2027 gebruikt worden.



Reacties

Naam Ik ga nu elke dag met de bus. Als het testen maar niet zo lang duurt als zes jaar gelden.

Naam Yes! Ik kijk er naar uit om de tram te pakken van Driebergen-Zweist. Dat gaat een stuk sneller.

Donderdag 2 mei 2026

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

Vernieuwende digitale aanpak HU voor ..effectief.. ..en efficiënt onderwijs

Na jaren van ..veel overbodige en.. ..verschillende.. ..is de draai nu gemaakt. De HU is volledig overgestapt op ..student & docent gerichte geïntegreerde.. ..met als doel om ..focus op onderwijs.. ..ip v system(en)

Reacties

Naam Dit vind ik nou ..! Al denk ik wel dat ..

Donderdag 02 mei 2026

TRAJECTUM online

NIEUWS OPINIE ACHTERGROND

"Digitalisering begint bij ..opbreiding medewerkers.. .."

Dit zijn de woorden van ..van de HU. Nu is de tijd voor ..Daarom moeten we stoppen met ..

CEEF EEN REACTIE
Wat mooi dat ..alle medewerkers.. ..begruipen hoe ze kunnen reageren.. ..In deze context is ..
ook interessant!



LEER MEER OVER
DEZE AMBITIE

DIT DOEN
WIL DOOR

DETERMINEREN
HET DOEL

MISSIEGEDREVEN OPGAVEN

DE AMBITIE VOOR 2026

TRAJECTUM

Medewerkers zijn spelen cruciale rol in het proces van de...
ambitie, kennis en vaardigheden.

Wat zijn de...
ambitie, kennis en vaardigheden?

Wat zijn de...
ambitie, kennis en vaardigheden?

vier zwaartepunten (duurzaamheid, digitalisering) leidend zodat de...
eren over relevante skills en competenten bij de vraag van de arbeidsmarkt.

stantiële bijdrage aan het oplossen van...
aagstukken die gerelateerd zijn aan onze...
aan de innovatie van de beroepspraktijk.



Januari 2020

Dit project is uitgevoerd door
Design Innovation Group (DIG)
in opdracht en samenwerking met Hogeschool Utrecht (HU)

Projectteam HU

Marianne Dolman
Ellen van Neerven
Sip Oegema



Projectteam DIG

Geert van der Linden
Ruben van Zeeland
Marieke Rietbergen



Design Innovation Group
Nieuwegracht 1
3512 LB Utrecht
+31 (0)30 737 0999
hello@designinnovationgroup.nl
www.designinnovationgroup.nl



