

Teach me and I remember. Involve me and I learn.

01

VOIM

Participatie,

dat willen we binnen de HU versterken. De HU gaat voor betrokken medewerkers en studenten. Participatie, zo weten we uit onderzoek, helpt dit te bereiken. Wanneer werkt het? En in welke vorm? We hebben er een paar uitgeprobeerd & geven je tips. Allereerst een belangrijk onderscheid als uitgangspunt:

indirecte participatie

verkozen vertegenwoordigers
formeel
wettelijk verplicht
medezeggenschap

directe participatie

directe betrokkenheid
informeel
niet wettelijk verplicht
achterban
individueel



heeft in 2018 - 2019 met vier vormen van directe participatie geëxperimenteerd:

Juryberaad

Groep medewerkers & studenten, de jury, formuleren samen een advies over een concreet onderwerp.



Student-assessor

Eén student neemt deel aan alle formele overleggen van het management en bewaakt het perspectief van de student.



Parti-app

Door het gebruik van een app kan een grote groep HU-ers gevraagd worden om hun mening.



Kantelaar

Laagdrempelige betrokkenheid met als doel de mening van de student op te halen. Denk aan participizza of wandelganggesprek. Deze en vele andere werkvormen staan in 'n handig boekje.



* Boekje ontvangen, meer info en/of met jouw raad ook experimenteren?
✉ suzanne.boone@hu.nl

02

tips

Tijdens het experimenteren leerden we het volgende:

lessons learned**

- 1 succes van participatie is contextafhankelijk, er gelden een aantal randvoorwaarden. (Check de checklist p3)
- 2 participanten zijn positief over het feit dat zij worden betrokken, blijven doen dus!
- 3 participeren kan op alle niveaus van de participatieladder. Directe participatie gaat vaak niet verder dan het niveau van adviseren, en dat vinden medewerkers en studenten prima.

wist je dat...

Participatie...

- werkrelaties versterkt?
- werk- en studieresultaten verhoogt?
- voor een sterkere verbinding met de organisatie zorgt?
- hogere tevredenheid oplevert?
- hoger gevoel van autonomie geeft?



** Meer weten over de onderzoeksresultaten?

✉ josje.dickers@hu.nl

03

GO!

Participatiechecklist

Als je wilt dat directe participatie werkt:



juiste timing

Past het in het besluitvormingsproces? Hebben jouw participanten ruimte?



procesbegeleiding

Wie is verantwoordelijk voor het resultaat?



voldoende ondersteuning

Is het management aan boord? Is er draagvlak voor je idee?



goede bereikbaarheid

Hoe ga je de participanten bereiken? Gedacht aan zowel fysiek als online?



heldere taakverdeling

Wie nemen initiatief? Welke rol hebben de participanten?



mate van invloed

Op welk niveau van de participatieladder zit jouw vraagstuk?



juiste vorm

Past je gekozen vorm bij de context?



geschikt onderwerp

Leeft het onderwerp? Niet te complex? Overlapt het niet met waar anderen al iets van moeten vinden?