

# MEMO

**Aan**  
College van Bestuur

**Datum**  
5 december 2016

**Van**  
Kernteam

**Onderwerp**  
Opdrachtbeschrijving kwartiermaker kenniscentra

## Inleiding

De HU heeft als ambitie om in 2020 een wendbare, multidisciplinaire kennisgemeenschap te zijn, waar in teams onderwijs wordt gegeven en onderzoek wordt gedaan in co-creatie met haar studenten, medewerkers en partners uit de beroepspraktijk. Om dit succesvol te kunnen realiseren, werkt de HU op integrale wijze aan haar (ontwikkel)opgaven. Het College van Bestuur en het management van de HU geven hier op samenhangende en consistente wijze invulling en sturing aan door te werken aan 'HU Gericht in Beweging'. Daarnaast zijn er ontwikkel- en werkgroepen aan het werk met onderwerpen die specifiek aandacht behoeven, waaronder de ontwikkel- en werkgroep kenniscentrum.

In het kader van 'HU Gericht in Beweging' is inmiddels een aantal adviezen van de ontwikkel- en werkgroep kenniscentrum vastgesteld door het College van Bestuur, te weten:

- Per 1 februari 2017 kent de HU 4 kenniscentra: Leren en innoveren, Gezond en duurzaam leven, Sociale innovatie, en Economisch sterke en creatieve stad.
- Kalenderjaar 2017 wordt gebruikt om de programmering van deze kenniscentra te laten 'uittrillen'.
- Iedere lector heeft als thuisbasis één van deze kenniscentra.
- Ieder kenniscentrum wordt aangestuurd door een directeur; voor deze directeuren is een profiel vastgesteld. De wijze van werving is beschreven in het Reglement Bijzonder Benoemingen.

Op dit moment ligt een grote opgave voor een goede regievoering op de inrichting van de 4 kenniscentra; zorgvuldige communicatie met alle betrokken is in dit traject belangrijk. Daarom wordt er tijdelijk een kwartiermaker kenniscentrum aangewezen. In voorliggende notitie is de opdracht voor deze kwartiermaker nader gedefinieerd.

## Documentatie als kader

Het handelingskader van de kwartiermaker kenniscentra wordt bepaald door HU-brede procedures en regelingen. Denk bijvoorbeeld aan onderstaande documenten:

- Bestuurs- en Beheersreglement.
- De adviezen van de ontwikkelgroep kenniscentrum en de werkgroep kenniscentrum.

- RASCI.
- De begroting en personele bezetting van de kenniscentra.
- De bmo-afspraken van de lectoraten / kenniscentra en die van de instituten.
- Voor 2017 geldende begrotingsafspraken zoals vastgesteld door College van Bestuur.
- Alle kaders die vanuit het traject organisatieontwikkeling 'HU Gericht in Beweging' worden opgesteld (zoals het Samenwerkingshandvest, de sturingsfilosofie en de overige adviezen van de werk- en ontwikkelgroepen).

#### Opdracht kwartiermaker kenniscentra tot 1 februari 2017

De opdracht van de kwartiermaker kenniscentra betreft de inrichting van de 4 kenniscentra om per 1 februari 2017 start te kunnen gaan conform het Bestuurs- en Beheersreglement. Hierbij maakt de kwartiermaker gebruik van de opbrengsten van de ontwikkelgroep kenniscentrum en de werkgroep kenniscentrum.

Met de voorzitter van de ontwikkelgroep kenniscentrum vindt een overdrachtsgesprek plaats, zodat de opbrengsten van de ontwikkelgroep geborgd worden in het vervolgtraject. Deze ontwikkelgroep ontvangt vervolgens decharge.

In de werkgroep kenniscentrum is expertise ondergebracht op de verschillende onderwerpen van de opdracht van de kwartiermaker. Deze werkgroep heeft zich de afgelopen periode al gebogen over een aantal onderdelen van de opdracht van de kwartiermaker. Daarom vindt met deze werkgroep continu afstemming plaats.

De kwartiermaker formeert een projectgroep waarin de benodigde expertise is ondergebracht.

De kwartiermaker:

- Voert vóór 15 januari 2017 met iedere lector een gesprek over het kenniscentrum waarbij de lector en bijbehorende onderzoekers hun werkzaamheden gaan verrichten.
  - o Nadat deze gesprekken zijn gevoerd ontvangt iedere lector via HR een brief.
- Komt samen met HR tot een traject waarbij ook het andere personeel aangesteld bij de kenniscentra of werkzaam voor de kenniscentra (denk aan (docent)onderzoekers, programmamanagers kenniscentrum, projectleiders en secretaresses die hun aanstelling niet bij een instituut hebben) te informeren over hun nieuwe positie.
- Komt samen met HR en BC tot een traject waarbij een norm wordt opgesteld voor de secretariële ondersteuning van de kenniscentra. Verschillende kenniscentra werken reeds met een norm.
- Werft in afstemming met HR 4 directeurs kenniscentrum die vanaf 1 februari 2017 leiding geven aan de kenniscentra. Zie hiervoor de vacaturetekst opgesteld door de werkgroep kenniscentrum. Het gaat om een lector, en in principe om een rol voor maximaal 4 jaar. Vacatures worden via vigerende procedures opgevuld (zie ook Reglement Bijzondere Benoemingen).
  - o *"In relatie tot het advies van de ontwikkelgroep Kenniscentrum I (Per 1 januari 2017 wordt een start gemaakt met de nieuwe indeling, en gedurende dat jaar*

*kristalliseert de programmering van het kenniscentrum zich uit. Per 1 januari 2018 is duidelijk welke kenniscentra levensvatbaar zijn), kan overwogen worden om de directeuren aan te stellen voor 1 jaar met uitzicht op verlenging van 3 jaar. Zie ook de verdere vervolgstappen v.d. ontwikkelgroep v.w.b. inrichting van de kenniscentra.” (uit: advies werkgroep kenniscentrum)*

- Wanneer er besloten wordt directeuren kenniscentrum ad interim aan te stellen, gaat het om een periode van 1 jaar. Op deze wijze wordt aangesloten bij het advies van de werkgroep kenniscentrum, om het eerste jaar te gebruiken als ‘uittrilperiode’. Ook in dit geval worden vigerende procedures gevolgd (bijvoorbeeld Reglement Bijzonder Benoemingen).
- In het eerste jaar werken de directeuren van de 4 kenniscentra aan de verdere opbouw, inrichting en ondersteuning van de 4 kenniscentra, die met ingang van 1 februari 2018 gereed is.
- Wanneer wordt gekozen voor ad interim directeuren wordt tijdig, uiterlijk oktober 2017, gestart met de werving van directeuren kenniscentra voor de volgende periode.
  - Argumenten voor het starten met ad interim directeuren voor 1 jaar:
    - Zo kan onderscheid worden gemaakt tussen de opbouw van nieuwe kenniscentra en verdere uitbouw.
    - Op deze wijze kan komend jaar, gericht op de toekomst, aandacht worden besteed aan de samenstelling van het team van directeuren kenniscentra en er zorg voor worden gedragen dat door de samenstelling de samenwerking een zo groot mogelijke toegevoegde waarde krijgt.
    - Op deze wijze kan ruimte worden gecreëerd voor het zo nodig aantrekken van directeuren kenniscentra van buiten als boegbeelden.
- Werft in samenwerking met HR programmamanagers voor de kenniscentra, zodat uiterlijk 1 februari 2017 – en indien mogelijk eerder – ieder kenniscentrum 2 programmamanagers kent. Vacatures worden via vigerende procedures opgevuld.
  - Medio 2016 hebben de faculteitsdirecteuren reeds een profiel voor de programmamanager kenniscentrum opgesteld. De werkgroep kenniscentrum beziet momenteel of hierin aanpassingen nodig zijn.
- Formuleert vóór de jaarwisseling een advies over welke CoE’s tot welk kenniscentrum gaan behoren.
- Stelt in samenwerking met de werkgroep kenniscentrum en OO&S t.b.v. bespreking in het College van Bestuur op 17 januari 2017 een overzicht van alle lectoraten, loop tijd van de lectoraten, indeling in de kenniscentra en overzicht van de te continueren lectoraten met een voorstel hoe het continueringsproces in te richten.
- Brengt in samenwerking met BC de budgetten van de kenniscentra en lectoraten in kaart en draagt zorg voor de aansturing van het opzetten van een nieuwe financiële

structuur (o.a. OE, activiteitencodes en budgethouderschap lectoren) en de inrichting hiervan in de systemen (in samenwerking met IM/IT).

- Is verantwoordelijk voor de aanleveringen van 0-metingen van de kenniscentra conform het brancheprotocol kwaliteitszorg, zoals afgesproken in de bmo-gesprekken.

De kwartiermaker rapporteert aan en stemt af met de portefeuillehouder onderzoek en valorisatie van het College van Bestuur en de liaison van het kernteam. De kwartiermaker maakt deel uit van het voorzittersoverleg 'HU Gericht in Beweging'.

#### Aansturing kenniscentra

Tot 1 februari 2017 fungeren de huidige faculteitsdirecteuren als leidinggevend van de lectoren. Per 1 februari 2017 is er voor ieder kenniscentrum een directeur aangesteld. Bij die kenniscentra waar per die datum nog geen directeur is aangesteld, treedt de kwartiermaker vanaf dat moment op als waarnemend directeur. Met de benoemingen van alle directeuren kenniscentrum eindigt de opdracht van de waarnemend directeur, ook als het gaat om ad interim benoemingen.

#### Vervolgproces

Zodra de opdracht van de kwartiermaker is vastgesteld door het College van Bestuur, wordt hierover gecommuniceerd met de lectoren.

Met het aanstellen van de directeuren kenniscentrum en de inrichting van de 4 kenniscentra zal vanaf 1 februari 2017 de vertegenwoordiging van de lectoren in het traject organisatieontwikkeling anders vorm krijgen. Vanaf dat moment worden in ieder geval de directeuren kenniscentra voor de studiedagen uitgenodigd, als vertegenwoordigers van de kenniscentra. Per bijeenkomst wordt vervolgens gekeken of daarnaast ook (een afvaardiging van) de lectoren worden uitgenodigd.

Indien gewenst wordt een bijeenkomst belegd met alle lectoren voordat de nieuwe kenniscentra per 1 februari 2017 van start gaan.