

## College van Bestuur

besluitformulier  bespreekformulier  ter kennisname

Vergadering:

Agendapunt:

Kenmerk:



---

### Onderwerp:

Aanpak ontwikkelgroep teams en teamleren

### Toelichting:

De ontwikkelgroep teams en teamleren heeft een aanpak geformuleerd waarmee teamleren in 2017 en 2018 stap voor stap steeds meer gebruikelijk wordt in de HU. Het gaat om teams in onderwijs, onderzoek en dienstverlening. Hiermee sluit de werkgroep aan bij de visie op teams in het strategisch plan van de HU, de onderwijsvisie en het Bestuurs- en Beheersreglement.

In 2017 en 2018 wordt zowel vanuit het perspectief van de organisatie en de literatuur als vanuit het perspectief van de praktijk van diverse HU-teams gewerkt aan het ontwikkelen van designs / een toolkit voor teams en teamleren in de HU. Er wordt een proces ingericht waarbij een brede dialoog plaatsvindt en experimenten worden uitgevoerd om van elkaar en in de praktijk te leren. Deze methodologie wordt ingezet bij vier instituten of diensten en bij een tiental bestaande teams.

Het voorstel is dat deze teams worden gefaciliteerd en ondersteund en dat de ontwikkeling wordt gemonitord door onderzoekers. Hiervoor is nog geen begroting en dekking bijgevoegd.

Nadere aandacht behoeft de volgende formulering in de notitie: *“In aanvulling op de omschrijving in het reglement heeft het CvB besloten om de verantwoordelijkheid voor de inrichting van organisatieonderdelen, de positionering van teams en de verantwoordelijkheidsverdeling tussen teams en hun leidinggevendenden vanaf 2017 primair bij de directeuren te leggen. Afspraken over inrichting, ontwikkeling en positionering van teams binnen instituten, diensten en kenniscentra worden onderdeel van de planning & control cyclus en BMO afspraken. Het CvB geeft ruimte aan de organisatieonderdelen en toetst de voortgang in doorlopend gesprek met de directeuren. De ontwikkelgroep teams en teamleren zal deze beweging ondersteunen.”*

Redenerend vanuit het organisatiemodel en de manier waarop we met elkaar willen samenwerken, is de wijze waarop binnen een instituut, kenniscentrum of dienst het werk (en dus ook de taken en bevoegdheden) verdeeld zijn, aan het instituut, kenniscentrum en dienst. De directeuren hebben de ruimte om zelf te bepalen hoe zij de teams willen inrichten. Daar ligt dus ook de keuze om bijvoorbeeld te bepalen om hoeveel teams het gaat, hoe groot die teams zijn en of er naast managers ook coördinatoren worden ingezet enzovoorts. In het Samenwerkingshandvest staat beschreven hoe we binnen de HU willen samenwerken.

De keuzes bij de inrichting van de teams moeten passen binnen de kaders van de HU en transparant beschreven zijn en besproken met het College van Bestuur. Uitgangspunten zijn eenvoud, eenduidigheid en het zo laag mogelijk in de hiërarchie beleggen van verantwoordelijkheden. Zoals uitgedrukt in de basisstructuur en beschreven in het Bestuurs- en Beheersreglement, Procuratieregeling en RASCI, legt de basisstructuur de basis voor sturen en verantwoorden, de RGW-cyclus en Planning & Control-cyclus. Dat betekent dat de directeur deze verantwoordelijkheden maximaal 1 laag onder zich kan beleggen. Het kernteam wordt gevraagd in kaart te brengen wat de betekenis van het Bestuurs- en Beheersreglement en de Procuratieregeling voor de toekomstige inrichting van de HU en een procesvoorstel te formuleren hoe de nieuwe inrichting kan worden begeleid en gemonitord.

Daarnaast adviseert het kernteam het college om in de P&C-cyclus (waaronder de BMO-gesprekken) nadrukkelijk aandacht te hebben voor de organisatieontwikkeling en teamontwikkeling. Op deze manier wordt voorkomen dat niet alleen de teams die meedoen aan de pilots worden betrokken en de overige teams hiervan weinig zouden merken. Graag stemt het kernteam af met het college hoe hier verder invulling aan te geven.

### Advies:

- Het College van Bestuur stemt in met het Plan van Aanpak van de ontwikkelgroep teams en teamleren.

- Hiermee doet het college nog geen uitspraak over de facilitering.
- Het kernteam wordt gevraagd in kaart te brengen wat de betekenis van het Bestuurs- en Beheersreglement en de Procuratieregeling voor de toekomstige inrichting van de HU en een procesvoorstel te formuleren hoe de nieuwe inrichting kan worden begeleid en gemonitord.
- Het College van Bestuur vraagt het kernteam, de werkgroep systemen, de werkgroep dienstverlening, HR en Dienst BC te kijken hoe organisatieontwikkeling logisch kan worden geïntegreerd in de P&C cyclus.

**Relevante stukken/bijlagen:**

- Notitie Aanpak ontwikkelgroep teams en teamleren.

**Ingediend door (faculteit/dienst):** Ontwikkelgroep teams en teamleren

**Directeur:** via Kernteam

**Afgestemd met:**

---

**Vervolgprocedure:**

- MO, ter bespreking
- MO, ter informatie (los van de vergadering) (beide stukken)
- HSR,  ter instemming,  ter advisering,  ter informatie
- RvT,  ter goedkeuring,  ter vaststelling,  ter informatie
- Anders, nl.

**Advies heeft consequenties voor:**

- Financiën, namelijk:
- Personeel, namelijk:
- Communicatie, namelijk:
- Anders, namelijk: